**Descriptif d’enseignement */ Course descriptions***

**Cycle master** **Transverse Travail et Dialogue social**
***Semestre 1***

**Titre du cours** *-**Course title*

**Intitulé du cours : Approches sociologiques du travail**

**Type de cours : Séminaire**

**Langue du cours/Language of instruction : Français**

**Enseignant(s)** *–**Professor(s)*

**Nom de l’enseignant : Mélanie ROUSSEL**

Titre ou profession : Maître de conférences en sociologie

*Contact :* melanie.roussel@univ-lille.fr

**Résumé du cours – Objectifs** *- Course description – Targets*

Dans ce premier cours, nous verrons les apports et les contributions de la sociologie du travail à l’appréhension des situations professionnelles. Cette « branche capitale de la sociologie » pour reprendre les mots de l’un de ses fondateurs, Pierre Naville (1962), couvre un vaste territoire que nous explorerons au travers de travaux interrogeant les organisations et les relations professionnelles (entre salariés, employeurs et Etat), deux sous domaines à présent autonomes. Décrire, comprendre, et penser ces derniers via la sociologie livrent des savoirs indispensables aux professionnels des ressources humaines pour appréhender leur gestion.

L’objectif de cet enseignement est double. Il propose d’une part un ensemble de courants théoriques, d’écoles de pensée et de concepts permettant d’appréhender les règles et les pratiques dans les entreprises, les administrations, les associations et, d’autre part, des analyses, à partir de travaux récents (sur les ERP, le coaching…) pour saisir les transformations actuelles des réalités du travail.

**Évaluation** *- Assessment*

Questions tirées au sort parmi celles données à la fin de chaque chapitre de cours afin de questionner les connaissances et les réflexions exposées.

**Plan – Séances** *- Course outline*

Nous aborderons successivement la sociologie du travail, des organisations et des relations professionnelles, pour ensuite réfléchir à la psychologisation des rapports de travail ces dernières décennies, ainsi qu’aux règles et aux pratiques informelles voire clandestines qui composent les mondes du travail.

**Bibliographie** *- Bibliography :*

Bernoux P., 2009 [1985], *Sociologie des organisations*, Paris, Seuil.

Crozier M. et Friedberg E., 1977, *L’acteur et le système*, Paris, Seuil.

Dujarier M-A., 2015, *Le management désincarné. Enquête sur les nouveaux cadres du travail*, Paris, La Découverte.

Friedmann G. et Naville P., 1961-1962, *Traité de sociologie du travail* (2 tomes), Paris, Armand Colin.

Lallement M., 2007, *Le travail. Une sociologie contemporaine*, Paris, Gallimard, Folio.

Lallement M., 2008 [1996], *Sociologie des relations professionnelles*, Paris, La Découverte, Repères.

Reynaud J-D., 1989, *Les règles du jeu. L'action collective et la régulation sociale*, Paris, Armand Colin.

Salman S., 2017, « Le travail et les carrières des cadres au prisme du *coaching* en entreprise. Vers une pacification des rapports sociaux de travail ? », *Savoir/Agir*, vol. 40, no. 2, « Les cadres pris dans la gestion », numéro coordonné par Stevens H. et Willemez L., pp. 37-43.